

SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/08

COMPARTO: REGIONI - AUTONOMIE LOCALI - ISTITUZIONE: COMUNE DI AGGIUS

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

giorno	mese	anno
23	02	2010
14	07	2010
15	07	2010

- Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:
- Importo complessivo della variazione del fondo 2010 rispetto all'analogo fondo 2009 (in euro):
- Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):
- Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:

Valori
2.010
38,79

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

- Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo
- Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio

Valori
22.821

- L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?
- Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?
- Per scelta dell'organo politico?
- Sulla base di altri fattori?
- Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

SI	NO
	X
	X
X	
	X

N.posizioni	1	1	1
Valore unitario	7665	6165	5850

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

- E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?
- Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?
- Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

SI	NO
	X

0

	Area A / Categoria A / Fascia I	Area B / Categoria B / Fascia II	Area C / Categoria C / Fascia III	Area D / Categoria D	TOTALE
numero progressioni					
percentuale					0,00

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

- Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse
- Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse
- Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito
- Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito
- Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito

13.771
20.258

RILEVAZIONE CEPTEL

- Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?
- In forma singola
- In forma associata

SI	NO
X	
X	

- Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

10

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)



